



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ (๑) - (๘) และข้อ ๒๐ และข้อ ๒๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

**๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง	คนงานทั่วไป	จำนวน ๑	อัตรา
สังกัด	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
ตำแหน่งประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป		

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (ตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

**๒.ระยะเวลาการจ้าง**

- ตั้งแต่วันที่มิค้ำสั่งจ้าง

**๓.คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร**

**๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ

หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือ สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. มีคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

### ๓.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครตำแหน่งใด ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดไว้แต่ละตำแหน่ง (ภาคผนวกแนบท้ายประกาศนี้)

### ๔. การรับสมัคร

#### ๔.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

รับสมัคร ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคันทولی อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันและเวลาราชการ

#### ๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่าย
๕. ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
๖. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

#### ๔.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ตามอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

#### ๔.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆหรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

**๕.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ**

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคันทولیจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคันทولی และทาง [www.khantuli.go.th](http://www.khantuli.go.th)

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคันทولی จะประเมินสมรรถนะในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคันทولی

### ๖.หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ยึดหลัก “สมรรถนะ” ซึ่งจำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคันทูลีกำหนด **รายละเอียดตามภาคผนวก ข**

### ๗.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### ๘.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคันทولی อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และทางเว็บไซต์ [www.khantuli.go.th](http://www.khantuli.go.th)

### ๙.การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะตัดสินให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีแต่หากมีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

### ๑๐.การจ้างพนักงานจ้าง

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี จะจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ แล้วเท่านั้น

๑๐.๒ กรณีผู้ผ่านการเลือกสรร และถึงลำดับที่จะได้รับการจัดจ้างมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองมิได้

ผู้สนใจติดต่อขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี โทร.๐๗๗-๓๘๑ ๙๖๘ หรือ เว็บไซต์ [www.khanthuli.go.th](http://www.khanthuli.go.th)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสมานพันธ์ รักรัชประสงค์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง  
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑.ประเภท : พนักงานจ้างทั่วไป

๒.ตำแหน่ง : คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดอบต.

๓.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ มีวุฒิการศึกษาตามภาคบังคับ หรือไม่ต่ำกว่า ป.๔

๓.๒ มีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔.หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔.๑ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เช่น กวาดขยะ

๔.๒ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.ระยะเวลาการจ้าง

๕.๑ ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี) และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาจ้างแล้ว อาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี

๖.อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาทต่อเดือน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ภาคผนวก ข.

ขอบเขตเนื้อหาการสอบสัมภาษณ์ในการสรรหาและเลือกสรร  
ตำแหน่งคนงานทั่วไป

แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

-----

-ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติ ความรู้ในระเบียบราชการ ประสิทธิภาพการทำงานที่เคยปฏิบัติมา กิจกรรมที่ได้เข้าร่วมกับองค์กรท้องถิ่นที่ศรัทธาและแรงจูงใจที่มีต่อหน่วยงานราชการ ประชาชน สถาบันกลุ่มองค์กรต่าง ๆ และงานในหน้าที่ ความกระตือรือร้นในการทำงาน แนวคิด ความเชื่อ อุดมการณ์ ที่สอดคล้องกับนโยบายหรืองานในตำแหน่งหน้าที่